

Областное государственное  
автономное учреждение культуры  
«Ленинский мемориал»  
(ОГАУК «Ленинский мемориал»)

ПРИКАЗ

«18» августа 2016 г.

№ 117-01

г. Ульяновск


Об утверждении  
кодекса этики

В соответствии с поручением Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области от 17.08.2016 о разработке и внедрении в учреждениях культуры кодекса этики и служебного поведения работников на основе Типового кодекса этики и служебного поведения работников организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Ульяновской области и органам местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области

П Р И К А З Ы В А Ю :


1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников областного государственного автономного учреждения культуры «Ленинский мемориал» (далее - кодекс этики).
2. Отделу кадров, руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление работников ОГАУК «Ленинский мемориал» с кодексом этики под роспись, а также ежегодное письменное согласие работников соблюдать положения кодекса этики.
3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора

 Л.Г. Ларина

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора  
ОГАУК «Ленинский мемориал»

  
Л.Г. Ларина

«18» августа 2016 года

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
областного государственного автономного учреждения культуры  
«Ленинский мемориал»**

1. Введение

Кодекс этики и служебного поведения работников областного государственного автономного учреждения культуры «Ленинский мемориал» (далее – Кодекс), устанавливает правила, предусматривающие этические ценности и правила служебного поведения руководящих работников и иного персонала областного государственного автономного учреждения культуры «Ленинский мемориал» (далее – Работники), подведомственного Министерству искусства и культурной политики Ульяновской области, профилактику коррупционных и иных правоотношений, а также определяет основополагающие принципы их взаимоотношений между Работниками, с обществом в целом, правоохранительными и другими органами государственной власти, организациями и исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – Органы власти).

Настоящий Кодекс основан на общепринятых стандартах делового поведения и является составной частью системы управления областного государственного автономного учреждения культуры «Ленинский мемориал» (далее – ОГАУК «Ленинский мемориал»), способствует всестороннему её развитию, устанавливает основополагающие принципы принятия управленческих решений в экономической и социально-трудовой сферах.

Настоящий Кодекс разработан с учётом требований законодательства Российской Федерации, принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Федерального закона от 03 ноября 2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Федерального закона от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».

Целью принятия настоящего Кодекса является формирование условий для повышения прозрачности деятельности ОГАУК «Ленинский мемориал», снижения коррупционных рисков, а также формирование корпоративной культуры и системы ценностей.

Задачами настоящего Кодекса являются:

- профилактика коррупционных рисков и предотвращение конфликта интересов;
- формирование эффективной системы антикоррупционного противодействия в ОГАУК «Ленинский мемориал»;
- соблюдение норм деловой этики Работниками ОГАУК «Ленинский мемориал»;
- повышение и развитие единой корпоративной культуры в ОГАУК «Ленинский мемориал».

Настоящий Кодекс направлен на принятие управленческих решений в ОГАУК «Ленинский мемориал» в соответствии с законодательством Российской Федерации и соблюдением общепринятых в деловой практике этических принципов.

В целях эффективной реализации положений настоящего Кодекса в ОГАУК «Ленинский мемориал» создаётся Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, а также назначается подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В случае возникновения ситуаций, не регламентированных настоящим Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у Работника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действий (бездействия), действий (бездействия) его коллег или правильного понимания (толкования) положений настоящего Кодекса, ему следует обратиться к своему непосредственному руководителю, и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или в подразделение (к лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с ОГАУК «Ленинский мемориал», а также для физических и юридических лиц, исполняющих поручения, либо представляющих ОГАУК «Ленинский мемориал» перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени ОГАУК «Ленинский мемориал».

Несоблюдение требований Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени ОГАУК «Ленинский мемориал» в отношении нарушителей требований Кодекса мер гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Соблюдение этических норм и принципов, заложенных в настоящем Кодексе, способствует снижению коррупционных рисков, улучшению деловой репутации, повышению эффективности деятельности и ответственности Работников за результаты деятельности.

Полученная Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, информация о нарушении положений настоящего Кодекса считается конфиденциальной и защищённой от несанкционированного доступа третьих лиц. Лицо, сообщившее о нарушении, имеет право получить информацию о ходе рассмотрения его сообщения.

## 2. Миссия и ценности

Миссией ОГАУК «Ленинский мемориал» является выполнение задач, поставленных перед Органами власти.

Приоритетными ценностями ОГАУК «Ленинский мемориал» являются:

1. Законность. Работники ОГАУК «Ленинский мемориал» осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними распорядительными документами ОГАУК «Ленинский мемориал».

2. Эффективность. ОГАУК «Ленинский мемориал» на постоянной основе осуществляет оптимизацию своих расходов, повышая результативность от распоряжения государственным имуществом, рентабельность деятельности и защиту государственных интересов в рамках своей компетенции.

3. Социальная ответственность. ОГАУК «Ленинский мемориал» осуществляет реализацию различных программ в сфере охраны труда, защиты окружающей среды, повышения качества жизни Работников и их семей. В рамках своей компетенции ОГАУК «Ленинский мемориал» осуществляет деятельность по решению государственных социальных задач, в том числе реализации определённых товаров и услуг по минимальным ценам и организации закупочных и товарных интервенций по товарам первой необходимости, а также отдельные дотируемые виды деятельности и ведение убыточных производств.

4. Кадровый потенциал. ОГАУК «Ленинский мемориал» создаёт комфортные условия для осуществления профессиональной деятельности Работников путём улучшения условий и безопасности труда, предоставления возможностей по повышению уровня образования и квалификации, а также дополнительного социального обеспечения.

5. Надёжность. Выстраивая деловые отношения, ОГАУК «Ленинский мемориал» стремится к долгосрочному сотрудничеству, основанному на взаимном доверии и безоговорочном соблюдении принятых обязательств, не противоречащих государственным интересам.

6. Нравственность. ОГАУК «Ленинский мемориал» осуществляет свою деятельность, основываясь на профессиональной этике, честности, справедливости, общепринятых нормах порядочности.

### 3. Этические принципы

Работники ОГАУК «Ленинский мемориал» руководствуются в своей деятельности следующими этическими принципами:

1. Добросовестность. Работники ОГАУК «Ленинский мемориал» не должны злоупотреблять своими должностными полномочиями в целях получения личной выгоды или выгоды в пользу третьих лиц в ущерб интересам ОГАУК «Ленинский мемориал» и/или государства в лице Органа власти.

2. Профессионализм. Профессиональные стандарты, принятые в ОГАУК «Ленинский мемориал», обеспечивают соответствие занимаемой должности квалификации, уровня образования и опыта Работников.

3. Репутация. Управленческие решения и действия Работников должны соответствовать цели поддержания положительной деловой репутации ОГАУК «Ленинский мемориал». Работники должны предпринимать усилия по предотвращению ситуаций, при которых их действия (бездействие) могут нанести экономический, репутационный или иной ущерб ОГАУК «Ленинский мемориал», её Работникам и/или государству в лице Органа власти.

4. Открытость и прозрачность. Деятельность Работников ОГАУК «Ленинский мемориал» строится на принципах информационной открытости. Все заинтересованные стороны вправе получать достоверные, полные и оперативные данные с учётом соблюдения законодательства Российской Федерации.

5. Конфиденциальность. Работники ОГАУК «Ленинский мемориал» должны обеспечивать сохранность и конфиденциальность информации, содержащей государственную, коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, иной информации ограниченного доступа, а также сведений о персональных данных Работников, разглашение которых может нанести экономический, репутационный или иной ущерб ОГАУК «Ленинский мемориал», её Работникам и/или государству в лице Органа власти.

6. Эффективность и сплочённость. Работники ОГАУК «Ленинский мемориал» действуют сплочённым коллективом. Эффективная работа каждого Работника направлена на достижение высоких производственных результатов, повышение финансово-экономического, кадрового, научно-технического потенциалов.

7. Уважение. В ОГАУК «Ленинский мемориал» строго соблюдаются принципы уважительного отношения между Работниками, а также с контрагентами и официальными представителями Органов власти. Не допускается дискриминация по половому, национальному, должностному, социальному, религиозному, политическому и другим признакам.

8. Ответственность. Работник ОГАУК «Ленинский мемориал» несёт ответственность за принятые решения, входящие в его компетенцию, действия (бездействие) в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей и не вправе перекладывать ответственность на других Работников.

#### 4. Защита информации

ОГАУК «Ленинский мемориал» обеспечивают защиту персональных данных Работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работникам запрещено разглашать конфиденциальную, инсайдерскую и иную информацию, составляющую государственную, коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации и иную информацию ограниченного доступа.

Работники обязаны соблюдать правила и предписания по защите персональных данных. В сомнительных ситуациях или в случае выявления нарушений Работнику необходимо незамедлительно проинформировать своего непосредственного руководителя, и/или Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или лицо (подразделение), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Работники обязаны предпринимать все возможные меры для обеспечения защиты, охраняемой законодательством Российской Федерации, конфиденциальной, инсайдерской и иной информации, разглашение которой может нанести ущерб интересам ОГАУК «Ленинский мемориал» и/или государства в лице Органов власти.

Работники несут персональную ответственность за использование конфиденциальной, инсайдерской и иной информации в целях получения личной выгоды или выгоды в интересах третьих лиц в ущерб интересам ОГАУК «Ленинский мемориал» и государства в лице Органов власти.

Незаконное использование или неосторожное разглашение конфиденциальной, инсайдерской и иной информации, являющейся информацией ограниченного доступа или охраняемой в соответствии с законодательством Российской Федерации, может привести к инициированию от имени ОГАУК «Ленинский мемориал» или Органа власти в отношении нарушителей требований Кодекса применения предусмотренных законодательством Российской Федерации мер ответственности.

#### 5. Конфликт интересов

Работники ОГАУК «Ленинский мемориал» обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. В случае возникновения при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может

привести к конфликту интересов, Работникам необходимо воздержаться от принятия решений и/или осуществления каких-либо действий (бездействия) в целях устранения возможных претензий как со стороны ОГАУК «Ленинский мемориал», так и со стороны третьих лиц в предвзятости и необъективности, а также незамедлительно сообщить о личной заинтересованности своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или лицу (в подразделение), ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Рассмотрение фактов возникновения при исполнении Работником должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, осуществляется Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в порядке, предусмотренном Положением о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ОГАУК «Ленинский мемориал».

Работники ОГАУК «Ленинский мемориал» осуществляют свои должностные обязанности исключительно в интересах ОГАУК «Ленинский мемориал» и государства в лице Органов власти.

Работником не допускается заключение сделок и возникновение ситуаций, в которых личные интересы Работника вступают в конфликт с интересами ОГАУК «Ленинский мемориал» и государства в лице Органа власти.

Работники ОГАУК «Ленинский мемориал» не оказывают влияние на решение директора ОГАУК «Ленинский мемориал» с целью необоснованного приёма на работу лиц, в устройстве которых заинтересованы, а также с целью необоснованного повышения по службе других Работников.

Участие Работников в принятии решений, касающихся деловых отношений с контрагентами, в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не допускается.

## 6. Правила поведения в сфере закупок

1. При планировании и осуществлении закупок, заключении и исполнении контрактов (договоров), заключенных по итогам их осуществления, ОГАУК «Ленинский мемориал» и Работники обязаны обеспечить соблюдение принципов, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

2. В ОГАУК «Ленинский мемориал» должна быть разработана и принята система правил, подробно регламентирующих действия ОГАУК «Ленинский мемориал» и Работников при планировании и осуществлении закупок, заключении и исполнении контрактов (договоров), заключенных по итогам их осуществления (далее – Правила). К данным Правилам относятся следующие документы:

- положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд Областного государственного автономного учреждения культуры «Ленинский мемориал», включая порядок планирования и осуществления закупок, осуществления контроля за исполнением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта (договора) в соответствии с законодательством.

- должностные регламенты (инструкции) Работников, занятых в сфере закупок.

В целях заключения контрактов (договоров) на условиях, обеспечивающих наиболее эффективное достижение заданных результатов обеспечения государственных и муниципальных нужд, в ОГАУК «Ленинский мемориал» должно быть обеспечено неукоснительное соблюдение Правил и предусмотрены меры ответственности.

3. В целях эффективности и результативности закупочной деятельности ОГАУК «Ленинский мемориал» в качестве Работников, занятых в сфере закупок, должна привлекать преимущественно квалифицированных специалистов, обладающих теоретическими и практическими знаниями и навыками в указанной сфере.

ОГАУК «Ленинский мемориал» должна своевременно обеспечивать профессиональную переподготовку или повышение квалификации своих Работников, занятых в сфере закупок.

4. ОГАУК «Ленинский мемориал» и Работники не имеют право проводить переговоры с участниками закупок в отношении их заявок, окончательных предложений до завершения процедуры определения победителя закупки, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. Кроме того, при проведении электронных аукционов также не допускаются переговоры с оператором электронной площадки в случае, если в результате этих переговоров создаются преимущественные условия для участия в электронном аукционе и (или) условия для разглашения конфиденциальной информации.

5. При осуществлении закупок ОГАУК «Ленинский мемориал» и Работники не должны допускать конфликта интересов с участниками закупок.

При формировании персонального состава комиссий ОГАУК «Ленинский мемориал» и Работники обязаны соблюдать требования, предусмотренные законодательством.

#### 7. Подарки и иная выгода

Получение или дарение подарков (услуг) между Работниками ОГАУК «Ленинский мемориал», представителями Органов власти и деловыми партнёрами не допускается. Получение и дарение подарков (услуг) допустимо в ряде исключительных случаев и в соответствии со следующими критериями:

- 1) подарки не должны являться предметами роскоши;
- 2) подарки не должны являться вознаграждением за решения, действия или бездействие при осуществлении должностных обязанностей или профессиональной деятельности;
- 3) поводом для подарка должно быть личное событие Работника или событие, напрямую связанное с государственными или профессиональными праздниками, а также с проведением официальных мероприятий ОГАУК «Ленинский мемориал» и/или Органов власти.

Работник в течение 3-х дней со дня получения или дарения подарка (услуги) должностному лицу сообщает об этом факте в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ОГАУК «Ленинский мемориал» и/или в подразделение (лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГАУК «Ленинский мемориал» в случае, если стоимость подарка превышает 3 000 рублей.

При возникновении вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (услуг), Работникам необходимо обращаться к своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ОГАУК «Ленинский мемориал», и/или в подразделение (к лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

#### 7. Противодействие коррупции. Соблюдение норм Кодекса корпоративной этики и служебного поведения работников ОГАУК «Ленинский мемориал»

ОГАУК «Ленинский мемориал» в пределах своих полномочий реализует комплекс мер по противодействию и профилактике коррупции, выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, а также минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Директор ОГАУК «Ленинский мемориал» обеспечивает внедрение настоящего Кодекса и контроль за его соблюдением.

ОГАУК «Ленинский мемориал» вправе вносить дополнения и уточнения в настоящий Кодекс, с учётом своих внутренних особенностей, а также изменений действующего законодательства Российской Федерации.

Все категории Работников ОГАУК «Ленинский мемориал» обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом под роспись. Не реже чем один раз в год Работники ОГАУК «Ленинский мемориал» должны в письменной форме подтверждать своё согласие соблюдать положения настоящего Кодекса.

В ОГАУК «Ленинский мемориал» запрещается принимать прямое или косвенное участие Работников в коррупционных действиях лично или через третьих лиц, в том числе предлагать, давать, вымогать или получать незаконное вознаграждение в различных формах за содействие в решении тех или иных вопросов, а также незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, а равно получать деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать (получать) услуги имущественного характера, предоставлять (получать) иные имущественные права за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным (должностным) положением.

Работники ОГАУК «Ленинский мемориал» обязаны уведомлять непосредственного руководителя и/или Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ОГАУК «Ленинский мемориал», и/или подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГАУК «Ленинский мемориал», о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений в течении 3-х рабочих дней со дня такого факта.

Работникам ОГАУК «Ленинский мемориал» следует незамедлительно сообщать в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ОГАУК «Ленинский мемориал» и/или подразделению (лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГАУК «Ленинский мемориал», обо всех нарушениях законодательства и положений настоящего Кодекса. При этом Работнику гарантируется конфиденциальность такого обращения, а также непредвзятое и справедливое отношение, в случае такого обращения.

Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений, либо будет установлен факт совершения нарушения самим заявителем, то он может быть привлечён к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Кодексом.

Своевременное сообщение Работника о фактах нарушений положений настоящего Кодекса, допущенных им лично или в составе группы лиц, может рассматриваться ОГАУК «Ленинский мемориал» как смягчающий фактор при принятии дисциплинарных и иных мер воздействия.

Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ОГАУК «Ленинский мемориал» рассматривает вопросы, связанные с соблюдением положений Кодекса, требований об урегулировании конфликта интересов, за исключением директора ОГАУК «Ленинский мемориал».

В случае установления факта причинения убытков ОГАУК «Ленинский мемориал» и государству в лице Органов власти по вине Работника, ОГАУК «Ленинский мемориал»



вправе обратиться в суд для возмещения убытков, причинённых вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

При подозрении или обнаружении действий (бездействия) Работников, имеющих признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, ОГАУК «Ленинский мемориал» не позднее 10 рабочих дней со дня обнаружения таких признаков, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

Руководящие работники ОГАУК «Ленинский мемориал» должны выступать личным примером этичного поведения, проводить разъяснительную работу с подчиненными с целью соблюдения положений настоящего Кодекса, а также профилактики коррупционных и иных правонарушений.

Работники раскрывают информацию о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При возникновении вопросов по правилам поведения Работники должны обращаться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ОГАУК «Ленинский мемориал», и/или в подразделение (к лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГАУК «Ленинский мемориал».

Основы и принципы деятельности ОГАУК «Ленинский мемориал» по противодействию коррупции определяются настоящим Кодексом и Антикоррупционной политикой ОГАУК «Ленинский мемориал».

При возникновении вопросов по применению настоящего Кодекса, а также при наличии информации о нарушении антикоррупционного законодательства Российской Федерации и положений настоящего Кодекса, ОГАУК «Ленинский мемориал» обеспечивает информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя, например:

телефон;

электронная почта;

онлайн-сервис;

почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции».

## 8. Заключительные положения

Настоящий Кодекс, а также изменения и дополнения к нему в ОГАУК «Ленинский мемориал» утверждаются внутренним распорядительным актом директора ОГАУК «Ленинский мемориал».

Кодекс вступает в силу с момента его утверждения, является открытым и общедоступным документом. ОГАУК «Ленинский мемориал» размещает его на своём официальном сайте в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

Все предложения по внесению изменений в настоящий Кодекс направляются Работником ОГАУК «Ленинский мемориал» в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ОГАУК «Ленинский мемориал» и/или в подразделение (лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГАУК «Ленинский мемориал», которые представляют на рассмотрение и утверждение соответствующий проект внутреннего распорядительного акта о вносимых изменениях в Кодекс директору ОГАУК «Ленинский мемориал».